

Trainer (m/w) für Vertrieb und Führung

- in Festanstellung -

Hast Du Lust ...

... in interessanten Projekten mitzuarbeiten, bei denen Du über einen Zeitraum von ca. drei Jahren bei und mit unseren Kunden richtig etwas bewegst? Drei Jahre oder länger? Ja, so lange dauern unsere Change-Projekte!

... Dich nicht nur damit aufzuhalten, hier und da mal ein Training durchzuführen, sondern Dein Know-how in langfristige Change-Projekte einzubringen?

... auf echte Team-Arbeit in den Projekten – in einem echten Team?

... richtig interessante und begeisternde Kunden kennen zu lernen – die Vorreiter in ihrer Branche?

... viel unterwegs zu sein – große Städte zu bereisen - aber auch mal im Sauerland ein Feierabendbier zu trinken?

... Verantwortung in Projekten zu übernehmen – und die Kultur unserer Kunden nachhaltig mit zu entwickeln?

... Dich persönlich weiter zu entwickeln und neue Beratungs- und Trainingsansätze kennen zu lernen?

Dann sollten wir uns kennen lernen!

Hier unser Wunschprofil – und wie der Name „Wunschprofil“ schon sagt: Bringst Du das ein oder andere nicht mit, so zögere nicht, Dich trotzdem zu bewerben, wenn Du eine echte Persönlichkeit als Trainer bist!

Das bringst Du mit:

Berufserfahrung:

- Abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium
- Fundierte Erfahrung im Vertrieb – toll wäre zusätzliche Führungserfahrung, z. B. als Teamleiter(in)

Fach- und Methodenkompetenz als Trainer und Coach:

- Zertifizierung als Trainer und Coach
- Trainings- und Coaching-Erfahrung im Bereich Vertrieb und Führungskräfteentwicklung
- Sicherheit sowohl im Einzelgespräch (Coaching) als auch im Umgang mit Gruppen
- Entwicklung von Trainings- und Umsetzungskonzepten

Persönliches Anforderungsprofil:

- Hohe Leistungsdynamik: Eigenverantwortlichkeit, Leistungsdrang und Selbstvertrauen
- Hohe Kontaktfähigkeit: Empathie und solides sympathisches Auftreten über alle Hierarchien
- Belastbarkeit: Kritikstabilität, Misserfolgstoleranz, Selbstsicherheit, und vor allem Flexibilität und Reisebereitschaft

Deine Hauptaufgaben:

- Konzeption und Durchführung von Vertriebs- und Führungskräfte trainings verschiedener Ebenen
- Konzeption und Moderation von Workshops
- Coaching sowohl von Vertriebs- als auch von Führungsthemen

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltvorstellung sowie frühestmöglichem Eintrittstermin), bitte per E-Mail an: arne.bormann@siers-collegen.com

Siers & Collegen GmbH - Reisholzer Werftstrasse 31 - 40589 Düsseldorf - www.siers-collegen.com

